

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГИМНАЗИЯ № 24 ИМЕНИ М.В. ОКТЯБРЬСКОЙ Г. ТОМСКА**

Утверждаю:  
директор гимназии

---

М.И.Якуба  
Приказ № 11-пр  
от «09» января 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО  
КОЛЛЕКТИВА**

**ТОМСК 2018**

# **Положение об общем собрании трудового коллектива**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 24 имени М.В. Октябрьской г.Томска (далее –Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива гимназии, являющегося высшим коллегиальным органом управления Учреждением, объединяющим всех работников Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности гимназии, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения.

1.5. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива;
- определение основных направлений и перспектив развития Образовательной организации;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации;
- принятие локальных нормативных актов Образовательной организации в пределах установленной компетенции.

1.5. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

## **2. Компетенция**

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

2.1.1. Согласование:

- основных направлений деятельности Учреждения;
- отчетного доклада директора Учреждения о работе в истекшем году;
- коллективного договора;
- результатов самообследования Учреждения;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников.

2.1.2. Избрание:

- представителей работников Учреждения в Наблюдательный совет;
- представителей работников Учреждения в Управляющий совет гимназии;
- представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;
- представителей работников Учреждения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.1.3. определение перечня и порядка предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов Учреждения;

2.1.4. решает иные вопросы в сфере трудовой деятельности Учреждения.

### **3. Состав и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания входят работники всех категорий и должностей, для которых гимназия является основным местом работы, в том числе и работающие на условиях неполного рабочего дня.

3.2. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора гимназии или по заявлению 1/3 членов Общего собрания в письменном виде.

3.4. Членами Общего собрания Учреждения являются все работники Учреждения. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание Учреждения правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.

3.6. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания Учреждения.

3.7. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

3.8. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

3.9. Все работники ОУ, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

3.10. В случае равенства голосов решающим является голос директора Учреждения. В случае если директор не согласен с решением Общего собрания трудового коллектива, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.

3.11. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

3.12. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком не более трех лет.

3.13. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

### **4. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения.

## **5. Права общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенцию;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.
- принимать, утверждать локальные акты в соответствии со своей компетенцией.

## **6. Документация и отчетность**

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложений и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Датой протокола является дата заседания.

5.2. Текст протокола, состоит из двух частей: вводной и основной. В вводной части указываются следующие реквизиты: председатель, секретарь, список присутствующих, повестка дня. Основная часть протокола состоит из разделов, соответствующих пунктам повестки дня. Текст каждого раздела записывается по схеме: слушали – выступали – постановили – результаты голосования. Основное содержание докладов и выступлений включается в текст протокола или прилагается к нему; в этом случае в протоколе делается запись "текст выступления прилагается". Решение в тексте протокола записывается полностью. Содержание особого мнения, высказанного во время обсуждения, фиксируется в протоколе после соответствующего решения.

5.3. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

5.4. Документация Общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах гимназии и передаются по акту.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.